

Stichting Kringloopcentrum "De Wegwijzer"

Kringloop

Zeist

Driebergen-Doorn

Jaarverslag 2012

16950



Inhoud

missie

de cijfers en de centen
het milieu
de mensen
de medewerkers

Er uit halen wat er in zit.



Kringloop

Er uit halen

Missie

De ontwikkeling van kringloopbedrijven uit zich meer en meer in het recyclen en up-cyclen van materialen en producten.

Steeds meer mensen wordt een plek geboden om zinvol bezig te zijn, waarbij men kwaliteiten bij zichzelf ontdekt die men niet voor mogelijk had gehouden.

In dit jaarverslag een impressie van wat wij in 2012 hebben gedaan.

Ondanks de teruglopende economie neemt het aantal contacten met mensen die op zoek zijn naar een werkervarings- of dagbestedingsplek toe. Met bestaande en nieuwe partners konden opnieuw contracten worden afgesloten.

Er uit halen wat er in zit



De cijfers en centen

Winkelomzet x €1000

	2009		2010		2011		2012	
Textiel	93,2	17%	91,9	16%	116,6	18%	118,5	18%
WEB	46,7	9%	51,5	9%	49,2	8%	49,8	7%
CD/LP	18,4	3%	20,7	4%	23,7	4%	24	4%
Boeken	65,3	12%	79,5	14%	92,7	14%	85	13%
Meubels	116,8	22%	113,4	20%	112,4	17%	114	17%
Antiek	74,9	14%	62,3	11%	90,6	14%	94	14%
Huisraad	123,7	23%	142,1	25%	153,3	24%	175	26%
Diensten	4,6	1%	4,6	1%	4,6	1%	6	1%
Totaal	543,6		566		643,1		667	
Betalende klanten	76,5		73,8		92,6		107,6	
Verkochte art.	262,4		252,9		302,7		327,7	



Nog meer centen

Financiën Winst- en verliesrekening

Bedrijfsopbrengsten	2009	2010	2011	2012
Omzet winkels	543	566	643	667
overige omzet	213	219	292	291
totale omzet	756	522	935	958
Bedrijfskosten				
Personeelskosten	460	396	486	561
Huisvesting	170	162	215	176
Overige bedrijfskosten	137	119	128	134
Afschrijving vaste activa	15	16	14	17
Totale kosten	782	693	843	888
Bedrijfsresultaat	-26	92	93	70
Financiële baten en lasten	-1	-4	11	14
Netto resultaat	-27	88	82	56

Resultaten

De winkel omzetten stegen met 3,7%, de overige omzet daalde met -0,4%.

De overige omzet is nadelig beïnvloed door de lagere tonnagevergoeding.



Milieu

Begin 2012 plaatste de firma van Vliet een container voor de afvoer van harde kunststoffen. Dit zijn bijvoorbeeld tuinmeubelen, speelgoed, emmers etc.

Deze goederen zijn over het algemeen erg volumineus en bepaalden in grote mate de omvang van het restafval.

In de loop van 2012 werd door de scheiding van restafval en harde kunststoffen de totale hoeveelheid restafval minder, daardoor werden de kosten voor de afvoer lager.

De harde kunststoffen worden kosteloos afgevoerd. Andere materialen als papier, metaal en textiel brengen extra inkomsten, goede scheiding van materialen kan daarom zeer lonend zijn.

Het materiaalhergebruik

x 1000kg

Textiel	43
Puin	23
Glas	30
Wit- en bruingoed	63
Papier	67
Hout	98
Metalen	40
Harde kunststoffen	32



Milieu

Drie volle kringloopbussen met ruim 2.250 kilo aan goederen worden er dagelijks verwerkt. Voor dat een artikel verkocht of anderszins verwerkt is wordt het vier á vijf keer ter hand genomen voor transport, sortering, beprijzing etc. om vervolgens in de winkel verkocht te worden. Dus elke dag wordt er zo'n tien ton aan goederen en materialen met de hand verplaatst. Daar zijn heel veel handjes voor nodig.

En wat overblijft wordt gedemonteerd en op materiaal geselecteerd en afgevoerd. Uiteindelijk wordt meer dan 85% hergebruikt.

Verwerkte goederen in kilo's in 2012

x 1000

Zeist	409
Utrechtse Heuvelrug	237
Bunnik	53
Totaal	698
Recycling	
Producten via de winkels	242
Materiaalhergebruik	397
Totaal	639
Totaal hergebruik	85%

De 698 ton, die in 2012 is verwerkt betekent dus 698 ton CO² reductie.

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn een factor van belang geworden. Met de 85 vrijwilligers worden bijna 19 voltijds banen ingevuld. Op alle locaties komen dagelijks goed gemotiveerde mensen de handen uit de mouwen steken. Onder leiding van betaalde medewerkers worden letterlijk bergen werk verzet. Mede door hen blijft de kwaliteit hoog en vindt de doorstroming van goederen soepel plaats. De meeste vrijwilligers hebben zich gespecialiseerd en dragen hun steentje bij in de verwerking en verkoop van de goederen. Zij zijn binnen onze organisatie onmisbaar geworden.

Overzicht vrijwilligers 2012 per locatie

Aanbrenghcentrum	23.403 uur
Winkel Zeist	12.257 uur
Winkel Driebergen	11.299 uur
	46.959 is 25,8 FTE

Taakstraf

In opdracht van de Reclassering komen mensen met een taakstraf de door de rechter opgelegde uren bij ons invullen. Soms kan dat in hun eigen vakgebied, maar veelal worden ze ingezet in het verlenen van hand en spandiensten, zoals schoonmaken, demonteren, sjouwen etc. In 2012 hebben 83 mensen hun taakstraf bij ons vervuld, onderverdeeld in 3029 uur door mannen en 979 uur door vrouwen. Dat komt neer op 2,2 fulltime medewerkers.



Groei trajecten uitbreiding opdrachtgevers

Binnen de trajecten nam het aantal mensen in een dagbestedingstraject toe en het aantal trajecten in werkervaring bleef stabiel.

Nieuwe partners werden gevonden in zorginstellingen en deze plaatsten mensen bij ons in een dagbestedingstraject.

Binnen onze organisatie zijn plekken gecreëerd voor administratieve werkervaring, onder andere door de internetverkoop van artikelen verder uit te bouwen. Via deze werkplekken kan men rustig werken aan arbeidsritme en structuur, waardoor belangrijke werkervaring wordt opgedaan om door te kunnen stromen naar zo mogelijk een betaalde baan.

In 2012 zijn er 15.488 uur in traject besteed.

Gemiddeld per week namen 32 personen deel aan een traject.

Random en in de Kringloop wordt heel goed zorggedragen voor de mensen met een beperking enzo. Mijn kijk op de Kringloop is dus totaal veranderd.

Peter Koen



Personeel

In 2012 is na een intensieve voorbereiding en een duidelijk geformuleerde vraagstelling de medewerkerstraining gestart die door mensen van Psyche @ Work gegeven wordt. In deze training wordt gewerkt aan deskundigheidsbevordering op het gebied van ernst en aard van psychische beperkingen. Daarnaast wordt er gewerkt aan kennis en inzicht in de relatie tussen psychische beperkingen en de (on)mogelijkheden richting arbeid. Door deze training worden onze medewerkers zich nog meer bewust van wat de impact kan zijn van een leven dat niet via de geijkte banen loopt. Zelfinzicht en vaardigheden in de dagelijkse omgang met bijzondere groepen mensen zijn het uiteindelijke resultaat, waar onze medewerkers profijt van ondervinden.

BHV cursus, jaarlijkse herhalingscursus van de bedrijfshulpverleningsvaardigheden. Hiervoor konden we gebruik maken van de expositieruimte van de Stichting P'Arts in Zeist. Deze samenwerking is een uitvloeisel van een match tijdens de beursvloer van Samen voor Zeist. Op de beursvloer delen Zeister bedrijven en instellingen hun kennis, kunde, menskracht en middelen met maatschappelijke organisaties, stichtingen, verenigingen of onderwijsinstellingen. Productherkenning is een belangrijke onderdeel van het sorteerproces. Medewerkers en vrijwilligers krijgen hierin les van een beëdigd taxateur om vervolgens in de dagelijkse praktijk curiosa te kunnen onderscheiden van de gewone huisraad en andere goederen. Ook via het internet zijn belangrijke bronnen te vinden om tot een juiste prijsstelling van goederen te komen.



De eerste tekenen van de economische teruggang werden in 2012 ook bij ons merkbaar, met name de winkelomzet in de winkel in Zeist stagneerde en liep in de eerste zes maanden terug. In de tweede helft van het jaar kon dat niet geheel worden rechtgetrokken, wel groeide het aantal bezoekers van de winkel, maar de gemiddelde besteding per klant liep iets terug. In Driebergen groeide de omzet in het tweede volle jaar aan de Traay wel. Binnen de trajecten vond een lichte verschuiving plaats van werkervaring naar dagbesteding. Hierdoor kon de totale omzet van de trajecten groeien. Het aantal mensen dat betrokken is bij de kringloop groeide naar een kleine 130 personen. Wekelijks, betaald of vrijwillig, in traject of anderszins komen mensen voor van een aantal dagdelen tot fulltime naar de kringloop om een bijdrage te leveren. Voor sommigen is het een nieuwe of hernieuwde ervaring om aan een werkgemeenschap deel te nemen en dat wordt vaak als zeer positief ervaren. Een voorzichtige stap naar meer deelnemen aan het maatschappelijk gebeuren. En daarmee is een deel van onze doelstelling bereikt, 'er uit halen wat erin zit'.

Hendrik Jan Vissers, directeur

Kringloop

Zeist
Driebergen-Doorn

Personalia per 31 december 2012

Bestuur Stichting Kringloopcentrum 'de Wegwijzer'
Dhr. P.A.J. Broeders, voorzitter
Mevr. C. Vogelzang, secretaris
Dhr. A. Zijlstra, penningmeester
Mevr. G. Veensma
Dhr. P. Bongers
Dhr. H. Willemsen

Opdrachtgevers en partners vonden we in: Arta, Altrecht, Abrona, Bartimeüs, Kwintes, Lievegoed Groep, Reinaerde, RSDKRH, RMN, Gemeenten Zeist, Utrechtse Heuvelrug en Bunnik, Werkartaal, Reclassering, Leger des Heils, Reshare, van Vliet Groep, Sita, Prometaal, Verhuisbedrijf van Beek, P'Arts en anderen.

Vertrouwen en goede communicatie zijn voor ons van groot belang. Het managementteam bedankt daarom alle relaties, bestuur, medewerkers en vrijwilligers voor de samenwerking in 2012.

Vestigingen:

Winkels:

Van der Heijdenlaan 1b, 3705 EC Zeist
Traay 49C, 3971 GC Driebergen

Aanbrenghcentrum:

Ingang naast Dijnselburgerlaan 6,
3705 MA Zeist

[t] 0844 300123

[w] www.kringloopzeist.nl

[i] info@kringloopzeist.nl

Kringloop Zeist, Driebergen-Doorn,
Postbus 484, 3700 AL Zeist



Er uit halen wat er in zit